

Ability

Facility Management
Eiendomstjenester
Renhold
Kantinedrift
Hotell
Vedlikehold utearealer

Redegjørelse åpenhetsloven 2025

Ability Management AS



Innhold

Introduksjon	3
Virksomhetens organisering og forretningsområde	4
Selskapets struktur	4
Våre retningslinjer for håndtering av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven	5
Våre rutiner for håndtering av Åpenhetsloven	5
Aktsomhetsvurderinger vi har utført og områder som er vurdert/avdekket	6
Negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser som vi har avdeket gjennom vår due diligence-vurderinger	6



Introduksjon

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal å jobbe for å bedre arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig. Hensikten er at selskapene skal jobbe kontinuerlig med å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens aktiviteter.

Denne rapporten publiserer selskapets redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven.

Virksomhetens organisering og forretningsområde

Ability er en av Norges ledende leverandører innen Facility Management og leverer komplette driftstjenester til bedriftsmarkedet innen renhold, kantinedrift, hoteldrift, kontorstøtte, eiendomsdrift og vaktmestertjenester.

Selskapets struktur

Ability Management AS er en mellomstor aktør med stor visjon og alt vi gjør har som mål å ivareta våre forpliktelser for fremtidige generasjoner.



Det overordnede ansvaret for at Ability Management AS etterlever Åpenhetsloven er plassert i styret og konsernledelsen. Hovedansvar for oppfølging og etterlevelse er plassert hos HR avdelingen; herunder innkjøpsansvarlig og HMSK og bærekraftsansvarlig.

Konsernledelsen har vedtatt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets prosedyrer og etiske retningslinjer.

Konsernledelsen i Ability består av tre regionlederne i tillegg til daglig leder og lederne for økonomi, IT, salg og HR.



Våre retningslinjer for håndtering av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Vi er forpliktet til en etisk og ansvarlig forretnings-samhandling. Dette er integrert i våre verdier som er lagspiller, entusiasme, kompetent, effektiv og respekt (LEKER). Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettigheter som formulert i FNs menneskerettighets-erklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Vi driver i samsvar med prinsipper for god eierstyring, ansvarlighet og opptre som en god samfunnsborger i alle samfunn der vi har virksomheter, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme.

Våre rutiner for håndtering av Åpenhetsloven

I Ability Management AS jobber vi systematisk med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi er forpliktet til en etisk og ansvarlig forretnings-samhandling og dette er integrert i våre verdier som lagspiller, entusiasme, kompetent, effektiv og respekt (LEKER). Vi er sertifisert etter ISO 45001-arbeidsmiljø og respekterer, støtter og fremmer menneskerettigheter i samsvar med FNs menneskerettighets-erklæring (UN Global Compact) samt ILOs kjernekonvensjoner.

Vi bruker OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som vist over på forrige side.

Aktsomhetsvurderinger vi har utført og områder som er vurdert/avdekket

Vi har utarbeidet et rapporterings skjema, «Leverandør - Egenrapportering», som metode for å kartlegge risiko hos våre leverandører og samarbeidspartnere som ikke er tilknyttet NHO Innkjøpskjeden. Skjema baserer seg på spørsmål om samfunnsansvar, og anstendige menneske- og arbeidsrettigheter. Alle leverandører svarer bekreftende for at de viser samfunnsansvar og driver sin virksomhet innenfor åpenhetslovens bestemmelser. Rapporten er en del av våre kontraktsvilkår og på den måten har vi mulighet til å påvirke og stille krav til forbedringer. For leverandører som er tilknyttet NHO Innkjøpskjeden benytter vi Factlines.

Negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom vår due diligence-vurderinger

I 2025 har vi gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke avdekket vesentlige negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Selv om vi ikke har avdekket funn i 2025, jobber vi kontinuerlig med å forebygge og redusere risiko. Som en del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi blant annet gjennomført følgende aktiviteter:

- Gjennomført årlig gjennomgang av risikoområder og oppdatert vurderingene i tråd med OECDs modell.
- Fulgt opp leverandører og underleverandører gjennom egenrapportering/Factlines der dette benyttes, og verifisert dokumentasjon ved behov (inkl. HMS-krav som HMS-kort der relevant).
- Oppdatert og tydeliggjort kontraktskrav og forventninger til etterlevelse av lovpålagte krav, samt rutiner for avvikshåndtering og eskalering.
- Gjennomført stikkprøvekontroller og løpende dialog i utvalgte leverandørforhold for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

Aktivitetene over er gjennomført for å sikre at vi fanger opp og håndterer risiko på et tidlig tidspunkt. Siden det ikke ble avdekket funn i 2025, har tiltakene i hovedsak hatt en forebyggende og kvalitetssikrende karakter.

Tiltakene som har blitt iverksatt eller planlagt å iverksette for å stoppe negative konsekvenser, og resultatet av disse tiltakene.

Vi har etablert varslingsrutiner og et rapporteringssystem som gjør det mulig for ansatte, kunder, forretningspartnere og andre interessenter å rapportere problematiske forhold eller bekymringer på en sikker og konfidensiell måte.

Type tiltak vurderes ut fra type identifisert brudd eller risiko på brudd. Aktuelle tiltak vi kan iverksette vil være å be om innsynsbegjæring i leverandørens aktsomhetsvurderinger, dokumentasjon på etterlevelse eller utføre revisjon.

Vi vil ellers bruke vår innflytelse og kontraktbetingelser til at eventuelle avvik i verdikjeden rettes opp. Dersom avvik ikke rettes opp eller er gjentakende vil vi som ytterste konsekvens avslutte forretningsforholdet.

Ved oppdagelse av eventuelle brudd eller risiko på brudd internt i virksomheten vil vi gi direkte informasjon til de berørte parter, HR/HMS, tillitsvalgt, verneombud og AMU. Vi utarbeider en handlingsplan med tiltak og hvordan disse følges opp. Type tiltak utarbeides ut fra identifisert brudd eller risiko på brudd.

Daglig leder/Styreleder – En kort uttalelse om vår håndtering av Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Vi skal drive virksomheten i samsvar med prinsipper for god eierstyring og opptre som en god samfunnsborger i alle samfunn der vi har virksomheter, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme.

Vi har forpliktet oss til å opprettholde en høy etisk standard i vår virksomhet gjennom våre etiske retningslinjer. Det er også forventet at alle våre leverandører og egne medarbeidere, etterleve denne standarden for ansvarlige sosial, miljømessig og etisk praksis.

Kontaktinformasjon om spørsmål til rapporten

Spørsmål til redegjørelsen kan rettes til post@ability.no