

Ability

Facility Management
Eiendomstjenester
Renhold
Kantinedrift
Hotell
Vedlikehold utearealer

Redegjørelse for AKTSOMHETSVURDERINGER 2022 etter Åpenhetsloven i Ability Management AS



Innhold

1.	Innledning	3
2.	Organisering, forretnings-områder, ansvarlighet, retningslinjer og verdier, kartlegging	4
2.1	Ability Management AS er organisert på følgende måte	4
2.2	Forretningsområder	4
2.3	Forankret ansvarlighet	4
2.4	Retningslinjer og verdier	5
2.5	Kartlegging og vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser	5
3.	Resultater fra aktsomhets-vurderinger utført 2023	6
3.1	Risikovurdering av egen virksomhet	6
3.2	Risikovurdering av leverandørkjeden	7
4.	Tilgjengelige tiltak internt i virksomheten og leverandørkjeden	8



1. Innledning

Ability Management AS er en mellomstor aktør med stor visjon og alt vi gjør har som mål å ivareta våre forpliktelser for fremtidige generasjoner.

Vi skal være en foregangsbedrift for bærekraftig utvikling og skal være trygge på at varere og tjenester vi tilbyr har riktig kvalitet som er produsert på en måte som ivaretar mennesker, dyr og miljø.

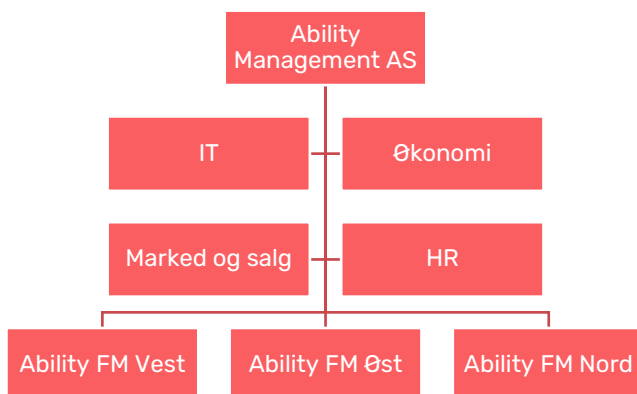
1.juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft og skal bidra til å fremme norske virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Lovens §4 pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Ability Management AS har utført aktsomhetsvurderinger for å etterleve åpenhetslovens krav etter §4, bokstav a-f. Etter §5 skal virksomheter

offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger nevnt i §4 inne utgangen av juni 2023.

Aktsomhetsvurderinger har som formål å kartlegge og identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. Våre aktsomhetsvurderinger gjelder for alle konsernselskapets avdelinger.

2. Organisering, forretningsområder, ansvarlighet, retningslinjer og verdier, kartlegging

2.1 Ability Management AS er organisert på følgende måte



2.2 Forretningsområder

Ability er en av Norges ledende leverandører innen Facility Management og leverer komplette driftstjenester til bedriftsmarkedet innen renhold, kantinedrift, hoteldrift, kontorstøtte, eiendomsdrift og vaktmestertjenester.

2.3 Forankret ansvarlighet

Det overordnede ansvaret for at Ability Management AS etterlever Åpenhetsloven er plassert i styret og konsernledelsen. Hovedansvar for

oppfølging og etterlevelse er plassert hos HR avdelingen; herunder innkjøpsansvarlig og HMS koordinator.

Konsernledelsen har vedtatt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets prosedyrer og etiske retningslinjer.

Ability er sertifisert i henhold til ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet), ISO 14001 (ledelsessystem for miljø) og ISO 45001 (ledelsessystem for arbeidsmiljø). Vi er også Svanemerket og medlem i UN Global Compact. Vi tar ansvar og har «*Etiske retningslinjer*», som vedlegg til ansettelseskontrakter. Våre ledere har ansvar for å påse at egne og medarbeideres atferd er i samsvar med våre etiske retningslinjer. Vi tolererer ikke aktiviteter som korrupsjon, bestikkelser og konkurransehindrende aktiviteter.

Samfunnsansvar handler om å ta etisk og forretningsmessig ansvar for samfunn og miljø slik at vår forretningsdrift er forenelig med en bærekraftig utvikling til

gode for menneskene i dag og for generasjonene som kommer.

2.4 Retningslinjer og verdier

Vi er forpliktet til en etisk og ansvarlig forretningssamhandling. Dette er integrert i våre verdier som er lagspiller, entusiasme, kompetent, effektiv og respekt (LEKER). Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettigheter som formulert i FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Vi driver i samsvar med prinsipper for god eierstyring, ansvarlighet og opptre som en god samfunnsborger i alle samfunn der vi har virksomheter, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme.

I våre «Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden», stiller vi krav til våre leverandører og underleverandører om å etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv med aktsomhetsvurderinger som metode, samt ILOs kjernekonvensjoner.

Varene og tjenestene som leveres skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med kravene i konvensjonene og lovgivningen. Kravene gjelder i leverandørens egen virksomhet og leverandørkjeden.

2.5 Kartlegging og vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser

I Ability Management AS jobber vi kontinuerlig med å kartlegge og å indentifisere risiko som kan ha negativ påvirkning internt i vår virksomhet og leverandørkjede.

Internt i virksomheten prioriterer vi oppfølging av interne rutiner, god opplæring og oppfølging av ledere med personalansvar, godt samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Vi gjennomfører risikoanalyser for virksomheten og årlig gjennomfører vi medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler for alle ansatte i virksomheten.

Risikoanalyser gir en oversikt over eventuelle funn av faktiske eller mulige konsekvenser, rutine for iverksettelse og oppfølging av tiltak, samt hvem som er ansvarlig for å følge opp tiltakene internt i Ability Management AS.

Kartlegging og vurdering av leverandørkjedens samsvar med lovkrav og våre retningslinjer kommer frem av årlige gjennomganger av kontraktsvilkår og risikoanalyser.



3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2023

3.1 Risikovurdering av egen virksomhet

Ability Management AS utfører jevnlig risikoanalyser og vernerunder for å kontrollere arbeidstakernes arbeidsforhold, både fysisk og psykososialt, opplæringsbehov, kompetanseutvikling m.m.

HR og HMS, i samarbeid med representanter for de ansatte med tillitsvalgte og verneombud, har blant annet gjennomført risikoanalyser for å identifisere risiko for diskriminering og hinder for likestilling i selskapet.

Utgangspunktet for arbeidet har vært diskrimineringsgrunnlaget oppgitt i likestillings- og diskrimineringsloven sett opp mot vårt arbeid innen rekruttering, forfremming og utviklings muligheter, lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging, mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt trakassering, og kjønnsbasert valgt.

Ved henting av data la arbeidsgruppen rapporteringsåret 2022 til grunn. I tillegg ble gjennomgang av rutiner, erfaringsutveksling mellom tillitsvalgte, verneombud, HMS og HR en viktig del av kartleggingsarbeidet.

Innen områdene rekruttering, mulighet for forfremmelse og utviklingsmuligheter ble rutiner og prosesser knyttet til rekruttering (intern og ekstern rekruttering), intervjuprosesser, og søkere versus tilsetninger kartlagt og vurdert. Videre ble det også gjort vurderinger av rutiner knytte til utvikling, kompetanseheving og videreutdanning.

I arbeidet med vurdering av trakassering og kjønnsbase kartla gruppen tall på varslingssaker i organisasjonen. Videre ble kulturen vurdert, der særlig atferd og kommunikasjon ble løftet og diskutert. Det var ikke kommet inn noen varslingssaker for 2022.

3.2 Risikovurdering av leverandørkjeden

I henhold til vår innkjøpsprosess pre-kvalifiseres leverandører før avtale inngås. Prekvalifiseringen gjøres i forhold til risikoanalyser for den aktuelle tjenesten eller produktet, som skal leveres.

Ved risikokartleggingen av leverandørkjeden og våre forretningspartnere har vi vurdert deres bransje, produksjonsland, samt produkter og tjenester som skal leveres opp mot myndighetskrav og egne retningslinjer. Vi stiller strenge krav til innkjøp og alle leverandører bakgrunn sjekkes og leveranse og samarbeid kontraktsfestes.

Vi har utarbeidet et rapporteringsskjema, «Leverandør - Egenrapportering», som metode for å kartlegge risiko hos våre leverandører og samarbeidspartnere som ikke er tilknyttet NHO Innkjøpskjeden. Skjema baserer seg på spørsmål om samfunnsansvar, og anstendige menneske- og arbeidsrettigheter. Alle leverandører svarte bekreftende for at de viser samfunnsansvar og driver sin virksomhet innenfor åpenhetslovens bestemmelser. Rapporten er en del av våre kontraktsvilkår og på den måten har vi mulighet til å påvirke og stille krav til forbedringer. For leverandører som er tilknyttet NHO Innkjøpskjeden benytter vi Factlines. Vi har ikke funnet noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i 2022.

4. Tilgjengelige tiltak internt i virksomheten og leverandørkjeden

Ability Management AS skal jevnlig gjennomføre evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, handlingsplaner og tiltak for å sikre at vi etterlever våre forpliktelser, både internt i virksomheten og leverandørkjeden.

Vi har etablert varslingsrutiner og et rapporteringssystem som gjør det mulig for ansatte, kunder, forretningspartnere og andre interessenter å rapportere problematiske forhold eller bekymringer på en sikker og konfidensiell måte.

Type tiltak vurderes ut fra type identifisert brudd eller risiko på brudd. Aktuelle tiltak vi kan iverksette vil være å be om innsynsbegjæring i leverandørens aktsomhetsvurderinger, dokumentasjon på etterlevelse eller utføre revisjon.

Vi vil ellers bruke vår innflytelse og kontraktbetingelser til at eventuelle avvik i verdikjeden rettes opp. Dersom avvik

ikke rettes opp eller er gjentakende vil vi som ytterste konsekvens avslutte forretningsforholdet.

Ved oppdagelse av eventuelle brudd eller risiko på brudd internt i virksomheten vil vi gi direkte informasjon til de berørte parter, HR/HMS, tillitsvalgt, verneombud og AMU. Vi utarbeider en handlingsplan med tiltak og hvordan disse følges opp. Type tiltak utarbeides ut fra identifisert brudd eller risiko på brudd.